

דוח שנתי 2024 - חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו-1996 (להלן: "החוק")

הנהלת החברה בחנה את נתוני השכר, לרבות בהשוואה לשנה הקודמת ולא מצאה השפעה מגדרית על גובה השכר והתנאים הנוספים של עובדי ועובדות החברה, בהשוואה לנתונים המקובלים במשק.

חלק מהסיבות לאי השפעה מגדרית נובעות מכך ששונות התפקידים בחברה גדולה מאד. קיימים עובדים בודדים המבצעים תפקידי רוחב, שבחברות גדולות יותר, מהווים פעילות של מחלקה שלמה.

במקרים בהם יש שונות בשכר, יש לכך הסבר של וותק, ניסיון מקצועי, פערי השכלה, או דרישות תפקיד ותחומי אחריות שונים וכיו"ב.

לפיכך הוחלט שלא לפרסם דוח פומבי בנסיבות הקיימות (של קבוצות עם אחדות מגדרית, או חשש לפגיעה בפרטיות, בניגוד להוראות חוק שכר שווה לעובדת ולעובד).

הנהלת החברה תמשיך לתת משקל ותשומת לב מיוחדת גם לנושא השוויון המגדרי ולהטיות בלתי תלויות שעלולות ליפול ולמנוע אותן מראש.